

Führung auf Distanz

Beschreibung

Die moderne Arbeitswelt ist zunehmend digital, hybrid und räumlich verteilt. Führungskräfte stehen heute vor der Herausforderung, Teams zu leiten, die nicht mehr am selben Ort arbeiten. Neben virtuellen Meetings geht es darum, ein funktionierendes Teamgefühl herzustellen, Vertrauen aufzubauen, Leistung zu steuern und gleichzeitig Gesundheit und Motivation im Homeoffice zu fördern.

In diesem eintägigen Kompaktworkshop setzen sich Führungskräfte mit den zentralen Erfolgsfaktoren virtueller Führung auseinander. Sie reflektieren ihr eigenes Führungsverhalten, erweitern ihr digitales Mindset und lernen Methoden kennen, um trotz räumlicher Distanz Nähe, Orientierung und Verbundenheit zu schaffen. Der Fokus liegt auf klaren Strukturen, wertschätzender Kommunikation, virtueller Zusammenarbeit und gesundheitsförderlichem Leadership im digitalen Setting.

Inhalte

- Einführung in digitales & hybrides Leadership („New Work“) Chancen, Risiken & Besonderheiten virtueller Zusammenarbeit
- Haltung & Mindset: Was Führung auf Distanz wirksam macht
- Transformationale & ergebnisorientierte Führung auf Distanz
- Effektive Tools für virtuelle Meetings & digitale Kollaboration
- Virtuelles Teambuilding: Nähe schaffen trotz Distanz
- Beziehungsorientierte Kommunikation & wertschätzendes Feedback
- Motivation & Vertrauen im digitalen Raum
- Selbstmanagement für Führungskräfte und Mitarbeitende im Homeoffice

Führung auf Distanz

Methodik

- Kurze Input-Impulse und praxisnahe Beispiele
- Selbstreflexion zu Führungsstil, Haltung & Kommunikationsmustern
- Interaktive Übungen (z. B. virtuelle Meeting-Simulation, Teambuilding-Tools)
- Austausch & Erarbeitung individueller Umsetzungsschritte

Ziele

Die Teilnehmenden:

- schärfen ihr Bewusstsein für Herausforderungen & Rollenanforderungen der virtuellen Führung
- lernen, gesunde & effiziente Selbstmanagement-Strategien im Homeoffice zu fördern
- erfahren, wie virtuelle Zusammenarbeit und Meetings effizient & menschlich gestaltet werden
- entwickeln Strategien, um trotz Distanz Vertrauen, Motivation und Teamkultur aktiv zu stärken

Rahmenbedingungen & Organisation

Dauer: nach Absprache

Teilnehmeranzahl:

1. Workshop - Variante: max. 15
2. Impulsvortrag: TN– Anzahl offen

Unsere Empfehlung: 1 Tag Präsenz und 0,5 Tag Refresher online Workshop

Format: online oder in Präsenz

Hinweis Präsenzformat:

Für die Durchführung vor Ort wird ein geeigneter Besprechungs- oder Seminarraum mit Beamer und Präsentationsfläche benötigt, bereitgestellt durch den Auftraggeber.

Ihre Ansprechpartnerin beim Team caterva zu den Themen
Bewegung & Ergonomie | Mentale Gesundheit | Ernährung | Führung



Teresa Hegmann | Gründerin der Team caterva
Tel. 0421.377.084.10
Mail teresa.hegmann@institut-caterva.de

www.institut-caterva.de | www.teamcaterva.de



Schwärmen Sie mit uns!